Formations estivales 2012

Est-ce le bon moment pour vous relaxer ?
Le bon moment pour apprendre ?

Droit social • Payroll • Fiscalité et comptabilité • GRH •
Leadership • Communication • Efficacité personnelle et développement





Dates de départ

	Durée	Destination	Date de départ	pg
Droit social				
Vacances annuelles	1 jour	Liège, Ramada Plaza	Le 11 juin 2012	4
L'essentiel sur le droit social	2 jours	Bruxelles, Novotel Tour Noire	Les 12 et 13 juin 2012	4
		Wavre, Leonardo	Les 11 et 12 septembre 2012	4
Expert en droit de la rupture du contrat de travail	1 jour	Diegem, Novotel Brussels Airport	Le 14 juin 2012	4
Payroll				
L'essentiel sur le calcul salarial	2 jours	Gembloux, Les 3 clés	Les 5 et 7 juin 2012	5
Payroll Summerschool 2012	5 jours	Liège, Ramada Plaza	Les 1, 2, 3, 6 et 7 août 2012	5
Fiscalité & comptabilité				
Salary split : mode d'emploi	1 jour	Wavre, Leonardo	Le 12 juin 2012	6
Le traitement des salaires dans la comptabilité	1 jour	Liège, Ramada Plaza	Le 12 juin 2012	6
Saisie sur salaire et règlement d'entreprise	1 jour	Bruxelles, Novotel Tour Noire	Le 15 juin 2012	6
Gestion des Ressources Humaines				
Le competency-based interview	1 jour	Liège, Ramada Plaza	Le 5 juin 2012	7
L'essentiel sur la GRH	2 jours	Bruxelles	Le 7 juin 2012	7
Reporting RH	2 jours	Bruxelles, Novotel Tour Noire	Le 14 juin 2012	7
Leadership et Communication				
Leadership : prenez un bon départ	2 jours	Liège, Ramada Plaza	Le 11 juin 2012	9
		Wavre, Leonardo	Le 10 septembre 2012	9
Leadership Summerschool	3 jours	Namur	Le 20 août 2012	9
Les beabas d'une communication efficace : du contact à l'impact	3 jours	Bruxelles, Novotel Tour Noire	Le 4 juin 2012	9

	Durée	Destination	Date de départ	pg
Efficacité personnelle				
L'assertivité ou comment s'affirmer sereinement	2 jours	Wavre, Leonardo	Le 11 juin 2012	10
Mind Mapping : une image vaut mille mots	1 jour	Bruxelles, Novotel Tour Noire	Le 12 juin 2012	10



sdworx
Result driven HR

Droit social

Payroll





★★★★★ 25°

Vacances annuelles

(1 jour)

Destination : Liège, Ramada Plaza
Date de départ : Le 11 juin 2012
Pension complète

Programme
Bien que vous soyez affilié à un secrétariat social qui procède pour vous au calcul des pécules de vacances, vous devez pouvoir répondre aux questions de vos collaborateurs quant aux montants versés et à la manière de les calculer par rapport à leur situation spécifique. Ou vous procédez vous-même aux calculs des pécules mais vous ne maîtrisez pas encore les tenants et aboutissants de cette matière complexe.



★★★★★ 25°

L'essentiel sur le droit social

(2 jours)

Destination : Bruxelles, Novotel Tour Noire
Date de départ : Les 12 et 13 juin 2012
Destination : Wavre, Leonardo
Date de départ : Les 11 et 12 septembre 2012

Programme
Après cette formation, vous aurez une vue d'ensemble sur l'administration du personnel et de la paie qui est traitée mensuellement par votre secrétariat social. Vous connaîtrez les règles de base qui sont importantes dans l'emploi de votre personnel.



★★★★★ 25°

Expert en droit de la rupture du contrat de travail

(1 jour)

Destination : Diegem, Novotel Brussels Airport
Date de départ : Le 14 juin 2012

Programme
Les licenciements sont une réalité bien actuelle. Le droit relatif aux ruptures de contrat est complexe. Vous devez tenir compte d'un ensemble de règles écrites et non écrites. Même si vous en connaissez les grandes lignes, il existe de nombreuses exceptions qui peuvent s'avérer très onéreuses.



★★★★★ 25°

L'essentiel sur le calcul salarial

(2 jours)

Destination : Gembloux, Les 3 clés
Date de départ : Les 5 et 7 juin 2012

Programme
Effectuez vous-même le calcul brutnet d'une fiche de paie. En plus, vous exercerez les calculs brut-net relatifs au salaire dans toutes ses composantes (ONSS, précompte professionnel, avantages de toute nature, indemnités et tout ce qui peut encore modifier le salaire net réel, comme, par exemple, l'abonnement social, la cotisation spéciale de sécurité sociale, la retenue sur salaire, les avances…).
Nous aborderons également les thèmes fiscaux récurrents se rapportant aux salaires.



★★★★★ 25°

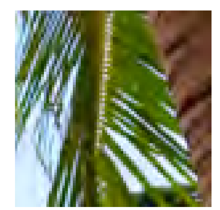
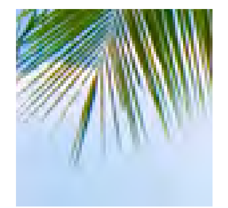
Payroll Summerschool 2012

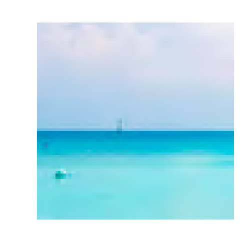
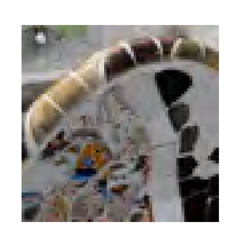
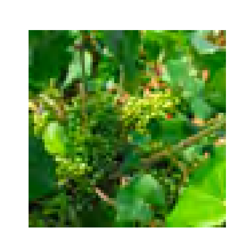
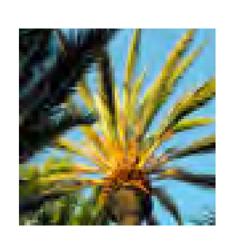
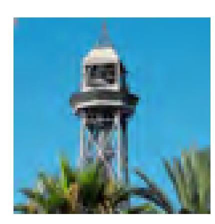
(5 jours)

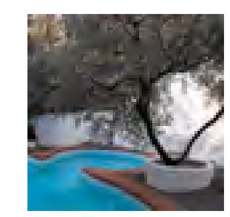
Destination : Liège, Ramada Plaza
Date de départ : Les 1, 2, 3, 6 et 7 août 2012

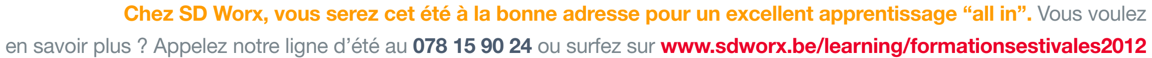
Programme
Vous apprenez en cinq jours tout ce qu'il faut savoir de la législation sociale dans le cadre de l'administration des salaires. Nous ne vous servons pas de longs discours juridiques, mais nous partons de la réalité de votre entreprise. Le cycle complet, de l'embauche à la fin du contrat de travail, est traité en détails.




Chez SD Worx, vous serez cet été à la bonne adresse pour un excellent apprentissage "all in". Vous voulez en savoir plus ? Appelez notre ligne d'été au **078 15 90 24** ou surfez sur **www.sdworx.be/learning/formationsestivales2012**



Fiscalité & comptabilité



★★★★★ 25°

Salary split : mode d'emploi

(1 jour)

Destination : Wavre, Leonardo
Date de départ : Le 12 juin 2012
Pension complète

Programme :
Le salary split est, dans un contexte international, une technique d'optimalisation salariale importante. Cette formation part d'exemples concrets et chiffrés qui illustrent le principe et l'avantage d'un salary split. À chaque étape, nous vous expliquons les conséquences en droit du travail, en sécurité sociale et en fiscalité.



★★★★★ 25°

Le traitement des salaires dans la comptabilité

(1 jour)

Destination : Liège, Ramada Plaza
Date de départ : Le 12 juin 2012
Pension complète

Programme :
Après avoir suivi cette formation vous comprendrez parfaitement les problèmes auxquels est confronté le département comptable pour passer en compte les données salariales. En plus, vous saurez comment détecter et expliquer d'éventuels écarts.



★★★★★ 25°

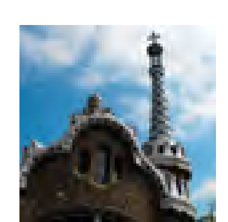
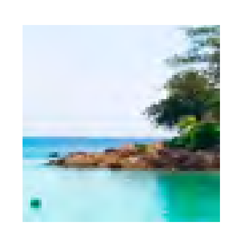
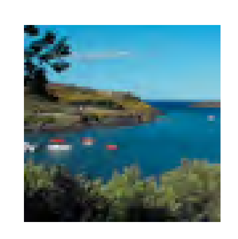
Saisie sur salaire et règlement d'entreprise

(1 jour)

Destination : Bruxelles, Novotel Tour Noire
Date de départ : Le 15 juin 2012
Pension complète

Programme :
Les créanciers se tournent de plus en plus souvent vers l'employeur lorsqu'il s'agit de remboursements via une retenue sur salaire. La problématique de cette matière juridique complexe est que l'employeur peut être tenu comme responsable et débiteur final par les créanciers. Les collaborateurs du service du personnel doivent pouvoir repérer les signes annonciateurs d'une telle situation.








Gestion des Ressources Humaines





★★★★★ 25°

Le competency-based interview

(1 jour)

Destination : Liège, Ramada Plaza
Date de départ : Le 5 juin 2012
Pension complète

Programme :
Cet IV a un aspect assez directif et se focalise sur les compétences nécessaires au poste plutôt que sur le parcours du candidat. Apprenez à poser une question générale qui a pour but de cibler une situation professionnelle précise au cours de laquelle le candidat a mis en œuvre cette compétence. Comment utiliser le modèle STAR afin de repérer certaines compétences de comportement ?



★★★★★ 25°

L'essentiel sur la GRH

(2 jours)

Destination : Bruxelles
Date de départ : Le 7 juin 2012
Pension complète

Programme :
Durant ces deux jours, nous vous initions aux différents domaines et instruments de la GRH. Recrutement, sélection, formation, coaching, planning, motivation, évaluation, rémunération, benefits, développement de carrière, communication interne, concertation sociale, … Ces sujets sont développés de façon très pratique et placés dans la perspective d'une politique de GRH intégrée.



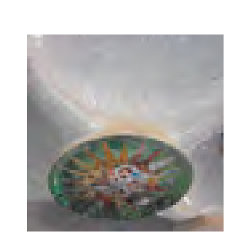
★★★★★ 25°

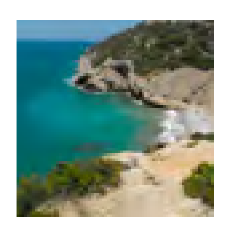
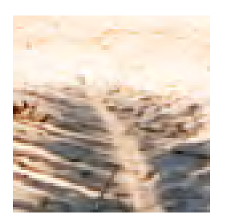
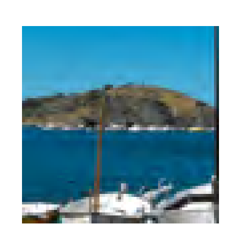
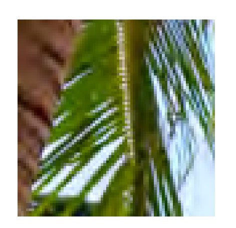
Reporting RH

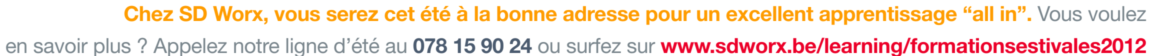
(2 jours)

Destination : Bruxelles, Novotel Tour Noire
Date de départ : Le 14 juin 2012
Pension complète

Programme :
Cette formation vous fournit non seulement un apport théorique mais aussi des conseils éclairés, donnés par des experts de terrain, pour éviter les pièges de la pratique lorsque vous déterminez, calculez et analysez les chiffres et indices liés à votre politique RH.
Vous disposerez ainsi d'un fil conducteur pratique au sein de votre organisation. L'établissement de budgets de formations, la planification des effectifs de votre entreprise, la composition du personnel et les budgets RH seront soutenus par des indices stratégiques prenant en compte les évolutions de votre organisation.









Offre pour les décideurs rapides

Inscrivez-vous avant le 1 juillet 2012 et vous recevrez 10% de réduction.

➜ Mentionnez le code **ETE2012** dans le champ des remarques sur le formulaire d'inscription.

Offre unique

La période estivale est aussi un bon moment pour lire. C'est pourquoi nous vous offrons **un bon d'achat pour un livre, d'une valeur de 50 EUR**. Vous recevrez le bon lors de la formation pour laquelle vous vous êtes inscrit.

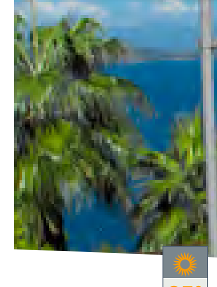
Notre top 5 est le suivant :

- *Intelligence émotionnelle et management : Comprendre et utiliser la force des émotions* - Ilios Kotsou, Peter Salovey
- *65 outils pour accompagner le changement individuel et collectif* - Arnaud Tonnelé
- *De la performance à l'excellence* - Jim Collins
- *The Conversation Company* - Steven Van Belleghem
- *The Pleasures And Sorrows Of Work* - Alain de Botton

Nous vous souhaitons beaucoup de plaisir avec votre nouvelle lecture !









★★★★★ 25°

Leadership : prenez un bon départ

(2 jours)

Destination : Liège, Ramada Plaza
Date de départ : Le 11 juin 2012
Destination : Wavre, Leonardo
Date de départ : Le 10 septembre 2012

Programme :
Vous occupez une nouvelle fonction comme dirigeant et vous recherchez rapidement la voie à suivre pour gérer votre équipe ? Lors de cette formation, vous apprendrez par le biais de mécanismes simples et de nombreux exercices à communiquer de façon constructive, à fournir des instructions claires, à motiver vos collaborateurs et à formuler des objectifs 'SMART'.





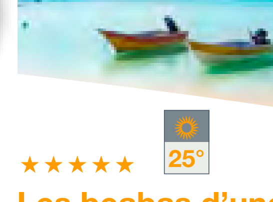
★★★★★ 25°

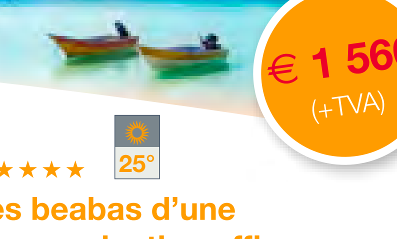
Leadership Summerschool

(3 jours)

Destination : Namur
Date de départ : Le 20 août 2012
Pension complète

Programme :
A l'issue de ce trajet intensif de trois jours les rôles du leader et leurs significations seront connus. Vous aurez une vision claire de votre propre style de leadership, de ses avantages et de ses points d'attention. Vous analyserez les différentes étapes du processus de groupe (teamwork) ainsi que le rôle que vous y jouez.





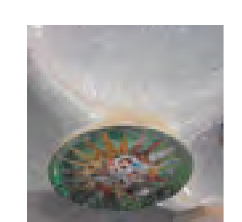
★★★★★ 25°

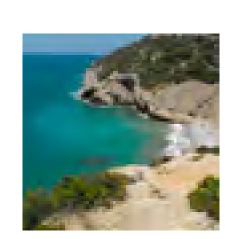
Les beabas d'une communication efficace : du contact à l'impact

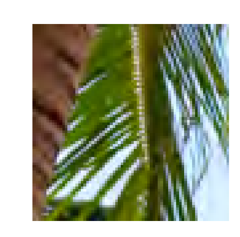
(3 jours)

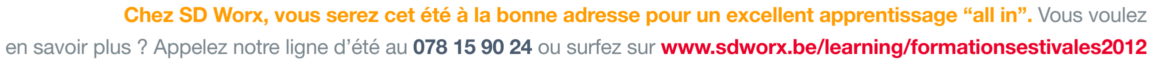
Destination : Bruxelles, Novotel Tour Noire
Date de départ : Le 4 juin 2012
Pension complète

Programme :
Communiquer, ce n'est pas toujours facile. Cependant, si vous mettez en pratique les principes sur lesquels repose une bonne communication, vous augmenterez de façon drastique vos chances d'être compris et de comprendre les autres.
Après tout, n'est-ce pas là le but premier de la communication ? Cette formation vous apprend à transmettre vos messages, à en souligner l'importance et à encourager les feedbacks productifs.
Dès que vous aurez commencé à mettre en pratique les règles de base de la communication, vous constaterez rapidement ses effets positifs sur votre journée de travail.






Chez SD Worx, vous serez cet été à la bonne adresse pour un excellent apprentissage "all in". Vous voulez en savoir plus ? Appelez notre ligne d'été au **078 15 90 24** ou surfez sur **www.sdworx.be/learning/formationsestivales2012**





★★★★★ 25°

L'assertivité ou comment s'affirmer sereinement

(2 jours)

Destination : Wavre, Leonardo
Date de départ : Le 11 juin 2012

Programme :
L'assertivité est définie comme une attitude dans laquelle on est capable de s'affirmer tout en respectant autrui. Souvent plus facile à dire qu'à faire.



★★★★★ 25°

Mind Mapping : une image vaut mille mots

(1 jour)

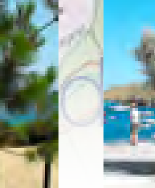
Destination : Bruxelles, Novotel Tour Noire
Date de départ : Le 12 juin 2012
Pension complète

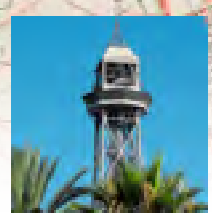
Programme :
Notre cerveau fonctionne à base d'images. Il manipule des éléments visuels. Le Mind Mapping consiste à représenter ses idées et à organiser sa réflexion de manière visuelle. Le principe est de schématiser ses idées et de les relier entre elles. En fin de formation, vous aurez acquis un outil simple et performant de réflexion pour vous aider à être plus performant.

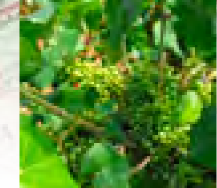




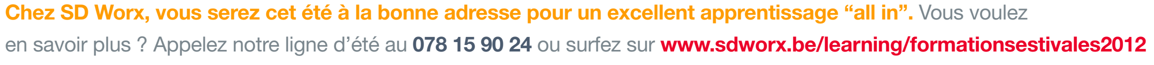









Chez SD Worx, vous serez cet été à la bonne adresse pour un excellent apprentissage "all in". Vous voulez en savoir plus ? Appelez notre ligne d'été au **078 15 90 24** ou surfez sur **www.sdworx.be/learning/formationsestivales2012**



Leadership Summerschool

(3 jours)

Destination : Région Namur
Date de départ : Le 20 août 2012
Pension complète

Programme :
3 jours d'apprentissage intensif pour les leaders de demain
Au cours des deux premiers jours de ce trajet d'été, nous utilisons le temps qui nous est imparti pour maximiser l'apprentissage et pratiquer les concepts en fin d'après-midi. Les 2 premières journées se clôtureront par un dîner d'ambiance aux accents d'été.

Ce temps d'apprentissage supplèmentaire permet l'exercice intensif des concepts et outils abordés lors de la formation. Vous pourrez donc mettre directement en pratique ce que vous avez appris dans un environnement sécurisé, guidé par le formateur.

Vous n'oublierez certainement pas cette expérience unique.

➜ Cliquez-ici et inscrivez-vous !



3 bonnes raisons d'opter pour SD Worx Learning

Apprentissage orienté résultat avec la “Connected Learning Experience”

Raison 1 : Apprentissage orienté résultat avec la “Connected Learning Experience”
Un apprentissage axé sur vos résultats.
Tel est notre objectif chez SD Worx Learning. Pour y parvenir, nous créons une approche d’apprentissage complètement personnalisée : la “Connected Learning Experience”.

Pour SD Worx, l’apprentissage et la formation ne sont pas des activités distinctes. Bien au contraire : elles sont reliées par quatre dimensions essentielles :

- Vous en tant que participant : vos forces et atouts sont le point central à partir duquel nous travaillons pour développer ce que vous connaissez et maîtrisez déjà.
- Les objectifs de votre organisation : nos interventions d’apprentissage sont axées sur les résultats et contribuent visiblement à vos résultats en termes économiques et de ressources humaines.
- Votre formateur : votre accès aux connaissances et à une expérience de spécialiste : vous ne voyez qu’un formateur mais, en réalité, vous bénéficiez du savoir-faire de toute une équipe d’experts, possédants une expertise et des connaissances étendues. Nous associons nos formateurs à la puissance de SD Worx, son centre de R&D, son expérience pratique et sa connaissance du système.
- Un investissement de temps optimal : nous relions toutes nos interventions d’apprentissage entre elles dans le temps pour optimiser l’effet d’apprentissage, avant, pendant et après la formation.

Raison 2 : Formations données par des spécialistes
Les ressources humaines sont notre spécialité
Nous optons résolument pour notre propre force : les ressources humaines. Pas de formations commerciales, IT ou en langues chez SD Worx Learning. Non, nous proposons des formations pour vous en tant que manager ou collaborateur RH, portant sur le recrutement, la gestion et la motivation des collaborateurs.

Raison 3 : Apprentissage dans les meilleures conditions
Nous accordons une grande attention à la qualité de nos formations et à votre confort en tant que participant.
Au niveau du contenu et de la pédagogie, nos formateurs professionnels veillent bien entendu à créer un climat d’apprentissage agréable, mais nous allons encore plus loin. Toutes les conditions connexes de votre formation bénéficient de notre attention.

